


東京都社会保険労務士会

千代田統括支部 会報

発行人 千代田統括支部長 半沢 公一

事務局 〒102-0071 東京都千代田区富士見 2-4-9-303

半沢社会保険労務士事務所内 ☎ 03 (3239) 2266

URL = <http://www.sr-ccs.com>



臥竜公園(長野県)

青山 弥生 会員 撮影

- 新春研修会・賀詞交歓会を開催
- 千代田年金事務所から
- 新規入会者オリエンテーションを開催
- 雇用保険の様式変更
- スキー同好会活動報告
- 政連だより
- ゴルフ同好会へのお誘い ほか

新春研修会・賀詞交歓会を 盛大に開催！

平成 22 年 1 月 19 日(月)に、ホテルジュラク(御茶ノ水)において、新春研修会&賀詞交歓会を開催しました。今年の新春研修会では、講師に早稲田大学 競走部 駅伝監督 渡辺 康幸氏をお招きし、箱根駅伝に対する熱い想いや指導法等についてご講演いただきました。

早稲田大学 渡辺 康幸 駅伝監督の講演を聴いて

細川 宏美 (神田・開業)

新年幕開けの研修会は、正にスタートにふさわしい講師をお迎えした。早稲田大学 競走部 駅伝監督 渡辺 康幸氏に、箱根駅伝への思い入れを語っていただいた。選手を育て、チームをまとめ上げるために日頃心掛けておられることは、労務管理と相通じるものがあり、大変興味深いものであった。

渡辺監督は選手達に、箱根駅伝総合優勝の「夢」(あえて渡辺監督は目標ではなく、「遠い遠い夢」としている)を達成するために必要な要素を5つあげている。①目標を具体的に細かく刻んで設定する「目標設定」。②合宿所生活などでの「自己管理」の徹底。③目標となる二段階程度上の「モデル」の手本。④「ライバル」の存在。⑤そして「陽のオーラを持つこと」。

自らも指導者として、「ほめて育てる」ことのすばらしさや現役時代の自分とは違う選手達に対しての「腹八分目の指導」、「適材適所」の心掛け、また、競技にプラスとならない「古い伝統の廃止」など改革を進められた。

選手には、自ら進んで物事に取り組む積極性や良好な人間関係の構築の大切さを説き、卒業後も社会人として立派に通

用するような指導を心掛けておられていることが伺えた。それは、渡辺監督が歩んできた栄光と挫折をかみしめた貴重な競技人生があったからこそであると感じた。

箱根駅伝総合優勝へ向けての選手育成は、どれを取っても会社の労務管理にそのまま応用できる、正に実践的なお話であった。ぜひ、今後の顧問先指導に積極的に活用させていただこうと考えている。

渡辺監督の話をお伺いして、来年の箱根駅伝が今から楽しみになっている。



渡辺 康幸 駅伝監督



千代田年金事務所として、業務スタート

千代田年金事務所 所長 田中 保 氏

日頃より、千代田統括支部会員の皆様には、当所事業運営にご理解とご協力をいただいておりますことに、心より感謝申し上げます。

本年1月より、政府が管掌する公的年金の事業を担う非公務員型の公法人として日本年金機構が発足いたしました。

全国で、1,000人規模の民間会社経験者を採用するなど、新たな人事方針を掲げ、お客様のご意見を事業運営に反映するとともに、コンプライアンスの徹底、リスク管理等の組織統制を進めております。

当所におきましては、正規職員と、有期雇用職員あわせて、65名でのスタートとなりました。

180万人を超える被保険者の記録管理や、23,000余の事業所にかかる保険料の徴収、年金相談を含めた年金記録問題への対応など、課せられ

た業務の遂行には、十分な体制ではございませんが、職員一同、お客様の立場に立ち、親切・迅速・正確で効率的なサービスを提供するため努力してゆく所存でございます。

特に適用関係業務の電子申請につきましては、貴統括支部における早期からの取り組みに感謝いたしますとともに、より一層の効率と迅速性のため、今後更なる普及が望まれるところです。

また、年金相談センター開設にもご尽力いただき、社会保険労務士ならではの業務として、今まで以上に企業や国民の皆様からの期待が寄せられるものと考えます。

発足後3カ月を経過しました。まだまだご不便等をおかけすることと思いますが、一日も早い組織の信頼回復を目指してまいりますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

千代田区役所 労働環境モニタリング調査の報告

森 俊介 (神田・法人社員)

千代田統括支部が、千代田区から請け負った労働環境モニタリング調査(継続監査)を、私を含め6人の会員で行いました(敬称略)。

A グループ 酒井 典子 酒井 裕樹 原 麻子
B グループ 森 俊介 石澤 清貴 今泉 浩史

今回は、千代田区の介護事業を行っている3つの民間事業所(指定管理者施設)の労務管理状態をチェックしました。

モニタリングの視点、つまりチェック項目は、次のとおりです。

① 雇用契約と労使協定等

雇用契約は適正な内容となっているか。36協定を始め労使協定は適正か。

② 労働時間

労働時間管理の手法、残業時間の集計方法、休暇・休日の状況は適切か。

③ 賃金計算

賃金控除協定の締結が行われているか。算出方法は適法か。

④ 社会保険手続

社会保険・労働保険の加入状況、手続の時期等が適正か。

⑤ 法定帳簿の整備

労働者名簿、賃金台帳、出勤簿、労働条件通知書等が整備されているか。

⑥ 安全衛生関係

健康診断の実施、産業医等の選任、業務災害への対策状況は適正か。

以上の項目について現地を訪れ調査し、千代田区に報告して、各事業所に改善してもらいます。

今回の調査は短期間であり、事前の打ち合わせが少し足りなかったため、報告書の作成で困る場面もありましたが、次にこの調査を行うメンバーのためにいろいろなノウハウを蓄積いたしました。

新規入会者オリエンテーションが 開催されました！

毎年恒例の新規入会者オリエンテーション(平成21年入会者対象)を、平成22年2月3日(水)にホテルジュラク(お茶の水)において開催しました。半沢 公一 千代田統括支部長の挨拶に続き、ご多忙のなかお越しいただいた東京都社会保険労務士会の柏木 弘文会長から東京会の活動をご説明いただき、その後、大畑 雅弘開業部会長から社会保険労務士の資格取得に至るまでの経緯、合格後の開業体験談をお話いただきました。

今回は、勤務等会員の参加が若干多めで、研修会への参加、他会員との情報交換を望む声が多く、開業会員では、不安ではあるがとりあえず開業してしまったという様な声が聞かれました。

それでは、参加者から寄せられたメッセージをご紹介します。



◆ 自己PR

(敬称略)

- ◆ まだ開業したばかりで、わからないことばかりですが、なんとか頑張っております。早くいい顧客を獲得して、経営を安定させる様に、一日一日を大切に営業していきたいです。(小林 伸行・開業)
- ◆ 現在、外資系のお客さまを中心に給与計算、労務相談を展開しております。フットワークと親身なお世話を武器に様々な方とお付き合いをしていきたいです。プライベートでは、今年は婚活がしたいです。公私共々、よろしくお願いします。(匿名・開業)
- ◆ 社会保険労務士のドラマが放映されるよう、社会保険労務士の地位向上、PRにも参加して参りたいと考えております。(岩戸 左紀・開業)
- ◆ 国土交通省所管の公益法人に勤務して、約20年位になります。入社5年程の頃、社会保険事務担当の上司が退職したため、代わりに担当になったのですが、当時知識が全くなく、どう勉強してよいかわからなかったため、社会保険労務士試験の勉強を始めました。(須藤 紀子・勤務等)
- ◆ 米仏国に通算12年超の駐在経験があります。仏国の労働法を少し勉強しました。現在は、運送事業者の安全運行管理についてのコンサルに従事しています。(望月 章・勤務等)

- ◆ まだまだわからないことが多いですが、少しでも早く皆様に追いつけるよう勉強し、また皆様方からご指導いただくことで、多くの人に感謝されるよう努力していきたいと思っております。どうぞよろしくお願いいたします。(高木 規彰・勤務等)

- ◆ 研修にも積極的に参加し、世の中の速い流れにも乗り遅れないような知識を得たいと思っております。よろしくお願いいたします。(柳沢 由美子・勤務等)

- ◆ 周囲に開業社会保険労務士の名刺を配りましたが、本当のところは、どうすれば良いかわからずありません。ご指導の程よろしくお願い申し上げます。(三箇 志津子・開業)

- ◆ ゼロからスタートします。控え目なタイプですが、このまま行ったら積極的な人間になりそうです。(伊藤 典子・開業)

- ◆ 会社合併に伴い、中野・杉並支部から異動いたしました。定年まで1年となり、集大成したいところではありますが、体力・知力の衰えを感じる今日この頃であり、思うに任せません。研修には極力参加したいと思っております。よろしくお願いします。(匿名・勤務等)

- ◆ 業務未経験なので日々の業務に必死に頑張っています。でも、毎日新しい発見があり楽しいです。今後、様々なサービスが必要だと思います。皆様よろしくお願いいたします。(青木 英治・開業)



◆ 統括支部活動に「期待すること」等

- ◆ 会員の方々から、仕事のこと、趣味のこと、人生のこと等、諸々を吸収させていただき、前向きで楽しく活動していきたいと思っています。
(三箇 志津子・開業)
- ◆ 統括支部活動や研修会に積極的に参加し、気持ちを高め、今後社会保険労務士として仕事をしていくための活力としたいです。
(伊藤 典子・開業)
- ◆ 研修への参加を通じてのスキルアップと皆様との情報交換を楽しみにしております。(森 隆広・勤務等)
- ◆ ●法改正と対応等、タイムリーな情報提供、●人事統合、紛争解決、雇用調整等、具体的事例の紹介、●社会保険労務士が相談できる窓口開設 (匿名・勤務等)
- ◆ 行政協力など、個人ではなかなかできない経験をしたいです。研修では、諸先輩方からの実務に則した内容を学びたいです。
(岩戸 左紀・開業)



- ◆ 研修や行政協力、他の社会保険労務士と知り合うこと。
(小林 伸行・開業)
- ◆ 期待することは、先輩の皆様の経験・知識を吸収できる機会を持てることです。これまでの先輩方の経験を基盤に良いサービスができるようにしたいです。
(青木 英治・開業)
- ◆ 勤務になりますので、活動に参加する機会は開業の方に比べると少ないと思います。勤務でも多くの方と知り合える機会を作っていただけるとありがたいです。
(高木 規彰・勤務等)
- ◆ 研修会を通じて、より知識を深めたいと思います。ただ、開催の時間帯が勤務時間と重なる事が多いので、なかなか受講できません。
(望月 章・勤務等)
- ◆ 研修、勉強会、意見交流、アクティビティ。
(匿名・開業)

取材・撮影 広報委員 市村 公頼 (麴町・勤務等)

新入会員を紹介します

入会年月日	氏 名	種 別	入会年月日	氏 名	種 別	入会年月日	氏 名	種 別
H.21.11. 1	小林 礼子	勤務等	H.21.12.1	高木 規彰	勤務等	H.22. 1.1	阿部 高	勤務等
H.21.11. 1	國田 桂子	勤務等	H.21.12.1	鈴木 孝嗣	勤務等	H.22. 1.1	内山 和泉	勤務等
H.21.11. 1	志田 淳	勤務等	H.21.12.1	木村 岳弘	開 業	H.22. 1.1	田村 珠美	勤務等
H.21.11. 1	倉岡 貴志	勤務等	H.22. 1.1	富田 孝一	勤務等	H.22. 1.1	長田 祐広	勤務等
H.21.11. 1	渡辺 洋介	開 業	H.22. 1.1	小笠原 悟	勤務等	H.22.1.14	牛久 悦男	開 業
H.21.11. 1	武輪 克也	勤務等	H.22. 1.1	佐藤 秀俊	勤務等	H.22.1.18	久保田 徹	勤務等
H.21.11.16	夏井 裕子	勤務等	H.22. 1.1	岡野 耕児	勤務等	H.22.1.25	後藤 信二	勤務等
H.21.12. 1	新井 宏	勤務等	H.22. 1.1	藤田 隼也	勤務等	H.22.1.31	徳永 綾子	勤務等
H.21.12. 1	栗原 孝行	勤務等	H.22. 1.1	三山 賢司	勤務等			
H.21.12. 1	細谷 幸則	勤務等	H.22. 1.1	渡邊 歩美	勤務等			

(28 名)

第10回研修会

雇用保険の様式が変わりました

平成22年2月18日(木)に東商ホールにおいて、例会および第10回研修会を開催しました。講師に、飯田橋公共職業安定所 雇用保険得喪課 得喪第二係長の國武 力氏および得喪第三係長の高橋 由佳氏の両名をお招きし、①研修翌週の2月22日(月)から運用開始となる新ハローワークシステム稼働に伴う帳票類の変更点と注意点、②離職理由の判断基準についてご講義いただきました。上記①の内容について、ポイントをご紹介します。

1. 現在保有している「資格喪失届・氏名変更届」は、引き続き使用できます。
2. 従来の「資格取得届」も引き続き使用できます。
3. 離職証明書(離職票-2)は、変更ありません。
4. 新しい「資格取得届」は色が白黒ですが、様式をコピーしたものは端末が読み取れないため受理できません。必ず、ハローワークから入手した資格取得届をお使いください。
5. A4用紙の切り取り線にご注意ください。離職票-1と金融機関指定届の間の切り取り線は、切り離さずに、離職者本人にお渡しください。

「被保険者資格取得届」は、今までのB5サイズからA4サイズの白黒に変更になります。コピーした用紙は受け付けられないため、ハローワークから多めに入手してお手元にご用意ください。

「被保険者氏名変更届・資格喪失届」も、A4・白黒に変更となります。記入欄は変更ありません。今まではクリーム色の厚紙のため目立ちましたが、今後は、他の書類に紛れやすくなるため、紛失しないよう保管にご注意ください。新様式は〔上段〕資格喪失届・氏名変更届、〔中段〕資格取得等確認通知書(事業主通知用)、〔下段左〕資格取得等確認通知書(被保険者通知用)、〔下段右〕雇用保険被保険者証となり、従来とは上下逆さになっています。

「被保険者資格喪失確認通知書」も、A4・白黒に変更となり、かつ、記載項目が少なくなります。この様式も〔上段〕被保険者通知用、〔下段〕事業主通知用で、従来とは上下逆さになっています。

「被保険者離職票-1・資格喪失確認通知書」も、A4・白黒に変更となり、〔上段〕離職票-1・資格喪失確認通知書(被保険者通知用)、〔中段〕求職者給付等払渡希望金融機関指定届、〔下段〕資格喪失確認通知書(事業主通知用)で、従来とは上下逆さになっています。この様式は、特に注意が必要です。交付後、〔下段〕事業主通知用だけ切り取り、残りの部分を離

職者本人に送付してください。〔上段〕離職票-1と〔中段〕金融機関指定届の間にもミシン目が入っていますが、絶対に切り離さないでください。切り離すと管轄公共職業安定所にて入力できません。ミシン目入りの白紙を様々な帳票に使用するために起こるリスクです。ご理解、ご協力をよろしくお願いします。

「被保険者転勤届」は、提出後に交付される転勤前事業所への通知書類がハガキ大からA4サイズに変更になります。個人情報保護のため、封筒に入れて転勤前事業所へお渡しくださいますようお願いいたします。

資格取得届の端末読み取り時間が、1件あたり15秒だったものが50秒弱と遅くなります。端末操作に早く慣れ、スピードアップを心掛けますが、社会保険労務士のみなさんをお待たせする時間が長くなります。ご理解ください。

最後をお願いを3点。①顧問先ごとにファイルに入れてお持ちになる方が多くいらっしゃいますが、ファイルから出して書類のみ職員にお渡しください。ファイルから取り出す時間も削減したいと考えています。②資格喪失届のみ提出し、後日離職票の発行を希望される場合には、資格喪失確認通知書を忘れずに。③離職証明書の記入内容を訂正する場合には、捺印の下に記入をお願いします。(例)「○欄○字抹消○字挿入」(訂正字数が異なる場合)、「○欄○字訂正」(訂正字数が同じ場合)、「○欄○字抹消」など。

資格喪失届・氏名変更届

離職票-1・資格喪失確認通知書

統括支部・支部対抗ボウリング大会 準優勝！

平成22年2月19日(金)にBIGBOX高田馬場において、東京会主催の統括支部・支部対抗ボウリング大会が開催されました。

私たち千代田統括支部(千代田支部)からは、Aチーム(青木哲郎氏、奥本幸二氏、春原繁氏、半沢公一氏)・Bチーム(高根祐司氏、長森信行氏、橋本敬司氏、原麻子氏)の8名が出場し、支部対抗団体戦(チーム別・上位

3名・3ゲーム)および統括支部対抗団体戦(上位4名・3ゲーム)の2部門で準優勝に輝きました！

また、個人戦でも、原麻子さんが女性の部の準優勝、奥本幸二さんがハイゲーム賞(スコア223)を獲得し第6位、高根祐司さんが第7位(1ゲーム目スコア214)、青木哲郎さんが第9位という素晴らしい成績を残しました。

取材・撮影 広報委員長 青山 弥生(麹町・勤務等)

《支部対抗団体戦 準優勝》



春原氏、奥本氏、青木氏、半沢統括支部長、柏木会長

《統括支部対抗団体戦 準優勝》



奥本氏、青木氏、高根氏、原氏、半沢統括支部長、大野副会長

第1回 千代田統括支部 親睦ボウリング大会 報告

平成21年12月2日(水)に東京会ボウリング大会の会場であるBIGBOX高田馬場において、第1回親睦ボウリング大会を開催しました。

開業会員、法人社員、勤務等会員、事務所の職員さん、老若男女を問わず、和気藹々と楽しくプレーしました。表彰式&パーティから参加した会員もいて、とてもにぎやかなパーティでした。

なパーティでした。

上位の会員が2月に行われる東京会ボウリング大会に出場しました。

参加者全員に賞品がありますので、ぜひ次回も多くの会員に参加していただきたいと感じました。企画・運営された厚生委員のみなさん、ありがとうございました。

●優勝 青木 哲郎氏 ●準優勝 奥本 幸二氏 ●第3位 半沢 公一氏



スキー同好会 樹氷ツアー

平成22年1月30日、スキー同好会千代田支部は2泊3日の日程で中央支部と合同で蔵王に出かけました。東京駅発7時18分の新幹線で蔵王温泉に着いたのは11時頃、3日間のリフト券を購入し初滑りに向いました。地蔵山頂駅に着くとガスがかかって周りが全く見えません。早めに下山し、今回温泉組での参加となった中央支部の渡邊和洋さんと石川英豊さんと合流し、温泉で疲れを癒しました。

翌日のロープウェイは30分待ち。最近の蔵王は、観光にも力を入れていて、観光客は待たないで優先搭乗ができるので、温泉組の2人は先行し、スキー組は樹氷見物を兼ねてリフトを乗り継ぎ山頂に向いました。荒神山を背景に6人で記念撮影をし、スキー組はザンゲ坂を下り全ゲレン

スキー同好会 千代田 会長 恩田 和明 (神田・開業)

デー一周のツアーに出かけました。

蔵王の樹氷は、日本海から季節風が蔵王連山の木々にあたり、氷結する現象だそうです。スキー同好会は来期から組織分割をしますが、行事はハイキングなども中央支部と合同で行なうことを確認しております。会員の皆さん、ぜひスキー同好会で一緒にしましょう。



吉瀬 君江・森 萩 忠義・赤 森 伸子のスキー組

皆様には、当統括支部の諸活動に対し、日ごろから多大なご理解、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

2009年度は、7月の東京都議会議員選挙に続き、8月には衆議院選挙が行われ、大きな変革の年となりました。

ご周知の通り、社会保険労務士法は議員立法であり、政治連盟の活動は、社会保険労務士の業務と密接に関係しております。時代の変化とともに、益々政治連盟の果たす役割も大きくなり、責任の重さを感じているところです。

「政治が私たちへ何をしてくれるか」ではなく、「私

たちは政治に何ができるか」ということを1人ひとりが考えなければならない時代になったのではないかと思っております。

当政治連盟の運営は皆様からの会費により行われております。これからも政治連盟未加入者への加入促進、会費未納者への納入を推進してまいります。何卒よろしくお願い申し上げます。

本年度7月11日には参議院選挙が予定されております。一層の当統括支部活動への参加とご協力を願う次第です。

メールアドレスの登録にご協力をお願いします！

千代田統括支部へメールアドレスを登録していただくと、千代田統括支部から研修会開催案内などの情報をいち早く受け取ることができます。行政協力者等の緊急募集の場合には、メールだけで募集告知をすることがあります。

また、郵送代の節約と、総務委員会が担当している袋詰め作業が軽減されます。1,000人の会員に登録していただけると、案内1回につき、郵送料だけで80,000円の経費節減になります。

まだ登録されていない方は、この機会にご協力をお願い申し上げます。

メールアドレスの登録方法

1. 千代田統括支部ホームページを開く
(URLは、この会報の表紙をご覧ください)
2. 「アドレス登録」をクリック→「登録」をクリック
3. ユーザー名とパスワードを入力し、「OK」をクリック
4. メールアドレス等を入力する

《メールアドレスの登録状況》

(平成22年2月28日現在)

		開	業	法	人	勤務等	合 計
麹町地区	登録者数	120	12	266	398		
	登録率	79%	50%	50%	57%		
神田地区	登録者数	107	21	111	239		
	登録率	78%	78%	45%	59%		
合 計	登録者数	227	33	377	637		
	登録率	79%	65%	49%	57%		

ゴルフ同好会に参加しませんか？

ゴルフ同好会コンペを平成22年5月15日(土)に、水戸レイクスCCで開催します。参加を希望される方は、幹事の春原繁氏までご連絡ください。締切は4月28日、定員20名です。

問い合わせ先 ゴルフ同好会 幹事 春原 繁氏
TEL: 03-3556-5556
FAX: 03-3556-5774

- 日 時..... 5月15日(土) 8時40分集合
- 会 場..... 水戸レイクスCC TEL: 029-288-5600
茨城県茨城郡城里町春園754
- 参 加 費..... 4,000円
- プレー費..... 約16,000円(昼食代込み)
- 競技方法..... 新ペリア方式
- そ の 他..... 乗用カート・キャディ付、お風呂は温泉

あ と が き

法制化40周年を過ぎた社会保険労務士業は、昔とは様子がだいぶ変わってきています。

ある社会保険労務士会での名刺交換会で感じたことですが、いただく名刺は数十年前とは違い、社会保険労務士と名乗るものの、その横には労務アドバイザーや労務プランナー、果ては産業カウンセラーなどと書かれ、事務所の名称も労務管理室、労務経営、企画事務所など、いろいろな表示がなされ、近代化の様相は呈するものの、さむらい(士)業としては商売の過ぎる感じもします。

今年1月、東京都社会保険労務士会よりの通知で、社会保険労務士会に身を置く者としては、5年に1回は必ず受けるよう指示された社会保険労務士にかかる倫理の研

修について、なかのゼロ大ホールで講義を受けました。

講師は私の元勤務先と同地区で、数年前に知り合った社会保険労務士の先生でした。当時は開業も間もない頃であつたと思いますが、時は過ぎ、壇上より適切正確に倫理の解説を、しかも流暢に話す彼の姿に感じ入りました。

社会保険労務士の倫理が問題化されるのは、それなりに業務の拡大化と社会への影響によるものと思われますが、十数年前には社会保険事務所や労働基準監督署などへの代行業務で決められた文書の一部の届出が多かった時代から、まさに取次事務所では事業遂行が不可能の時代へと移りつつあることが実感されます。

加藤 孝