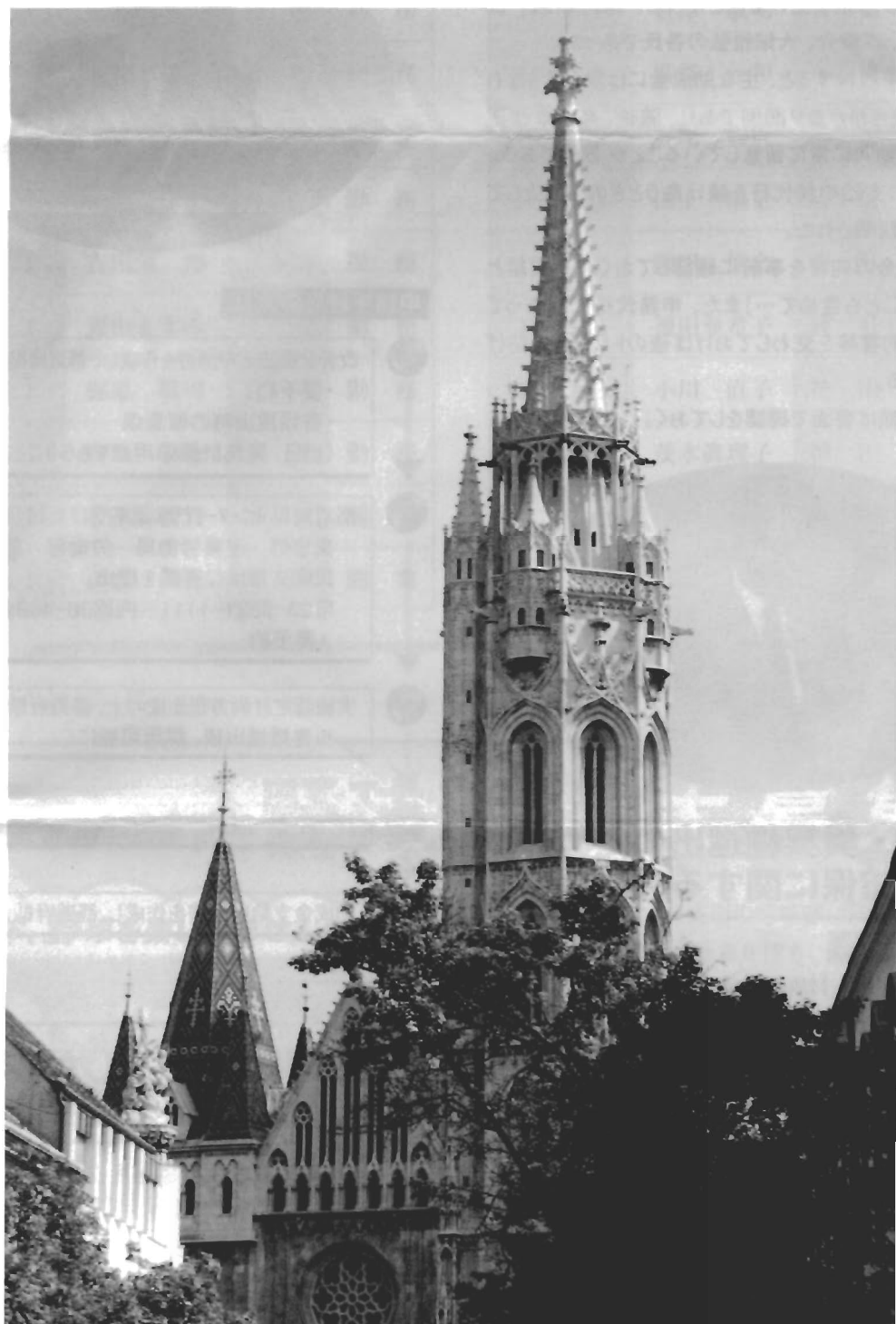


東京都社会保険労務士会 会報

千代田・中央支部

事務局 〒101-0054 東京都千代田区神田錦町3-13-1 旺巧ビル
柏木労務管理事務所内 ☎03(3295)4651 発行人 柏木弘文



ハンガリー・ブダペスト 漁夫の砦

柏木久美子会員撮影

各種助成金の事例をめぐって

—支部第一・第二部会研修会—

講師：小室 豊氏、森 俊介氏、
大畑 雅弘氏
日時：平成14年7月16日（火）
場所：東京会会議室

研修会は支部報告・新入会員紹介の後、開催され、会場に溢れんばかりの会員が出席。終始熱気に包まれて、質問も続出、司会者は悲鳴を上げるほどだった。講師は第一部会会員の小室豊、森俊介、大畑雅弘の各氏であった。

以下、ポイントを抜粋すると、主な助成金には次のようなものがあるが、手続きがかなり面倒であり、随時、色々な改正があるので、その動向に常に留意していることが必要である。

また、助成金の支給申請代行を請け負うときの注意として次のようなことが説明された。

- ①書面で助成金の内容を事前に確認しておく。（不支給となる場合のことも含めて…）また、申請代行に当たっては、予め契約書等を交わしておけば後のトラブルを防げる場合がある。
- ②手数料の金額は書面で確認をしておく。



▲小室 豊氏

1 創業・異業種進出のための人材確保に関する助成金

助成金の名称・種類

中小企業雇用創出人材確保助成金
中小企業雇用創出雇用管理助成金
中小企業雇用創出等能力開発給付金

担当窓口

雇用・能力開発機構都道府県センター
東京センター TEL03-3816-8165
文京区後楽1-9-20飯田橋合同庁舎8階
（ハローワーク飯田橋のあるビル）

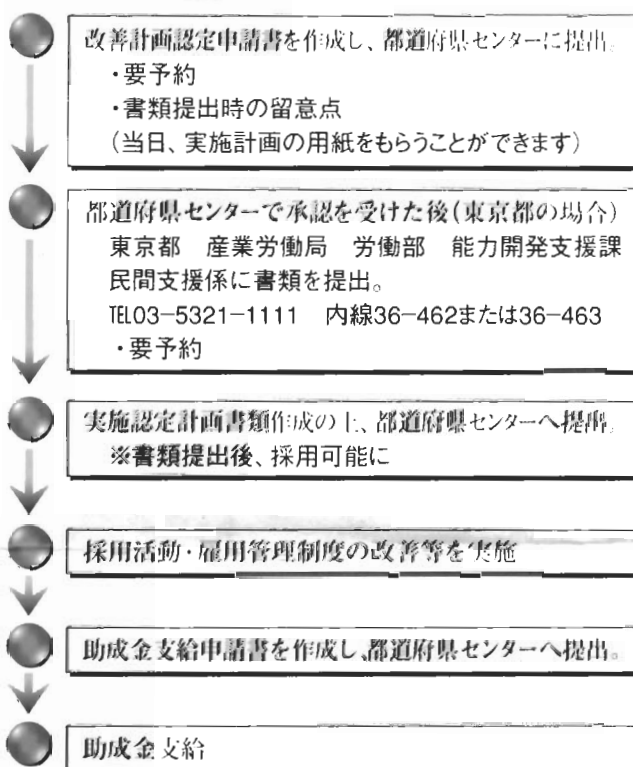
申請条件

創業又は、異業種進出に伴う費用が300万円以上かかること。



▲森 俊介氏

申請手続きの流れ



2 高齢者を採用した・あるいは雇用している場合の助成金

①60歳以上65歳未満の者等を採用した

→特定求職者雇用開発助成金

ハローワークや職業紹介所を経由して高齢者、身体障害者、母子家庭の母親等を採用した場合、雇い入れ後1年間に支払われた賃金に相当するものとして算定される基準賃金額の3分の1（大企業4分の1）が会社に支給されます。

②60歳以上65歳未満の者がいる

→継続雇用定着促進助成金

継続雇用定着 促進助成金

継続雇用制度奨励金(第Ⅰ種)
多数継続雇用助成金(第Ⅱ種)
定年延長等職業適応助成金(第Ⅲ種)

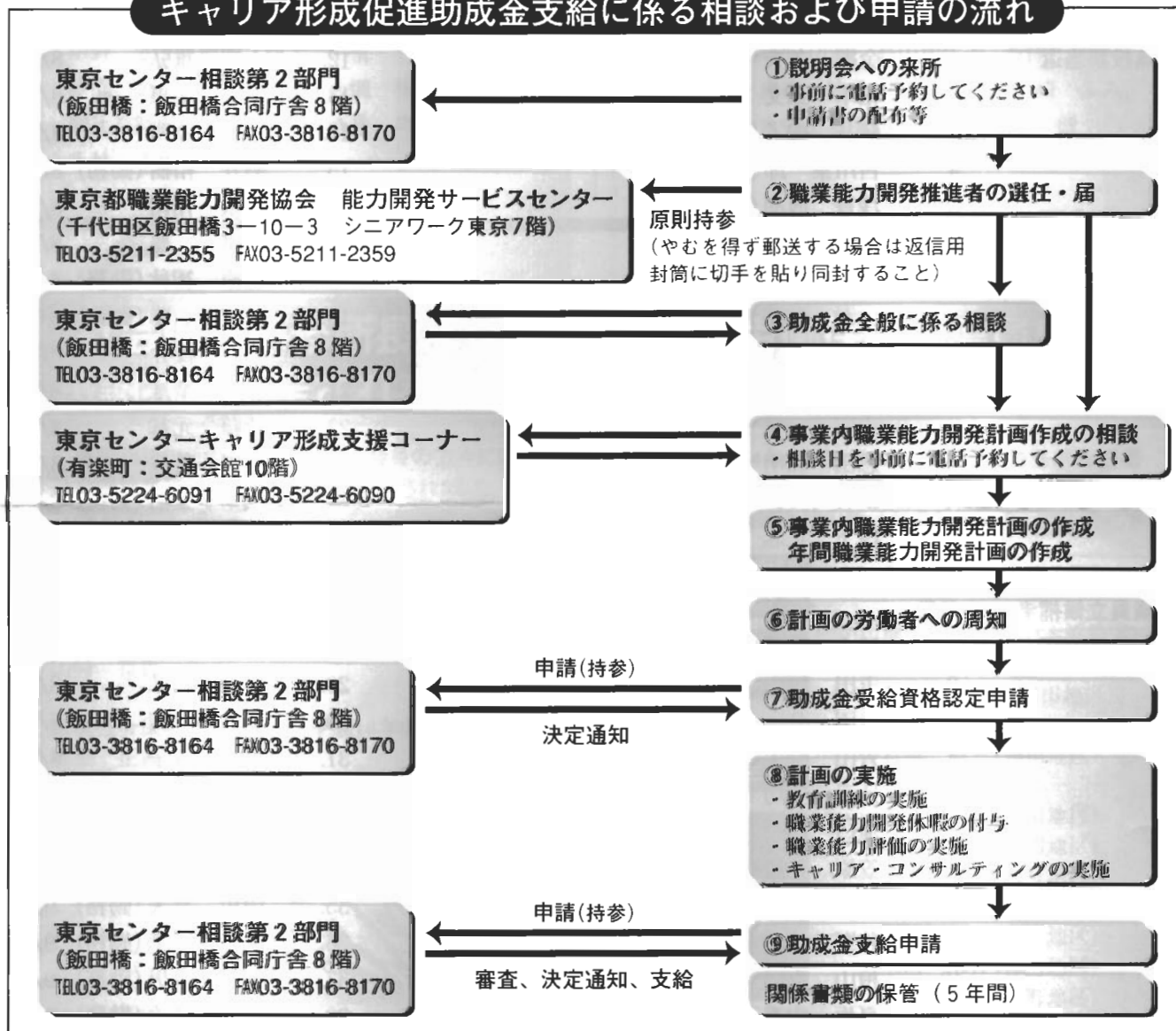
60歳の定年を延長して、希望者全員を65歳まで勤務延長(再雇用など)をさせる場合、あるいは高年齢者が多い会社を設置した場合に、毎年30万円～300万円が最大5年間(5回)支給されます。



▲大畑 雅弘氏

(3) キャリア形成促進助成金

キャリア形成促進助成金支給に係る相談および申請の流れ



3 1、2以外の助成金

(1) 新規・成長分野雇用奨励金

新たな雇用機会の創出が期待できる新規・成長15分野を中心として、各分野の事業主が非自発的な理由で離職を余儀なくされた中高年齢者等について、前例して雇用する場合、奨励金を支給します。

(この奨励金は平成16年度末までの暫定措置です)

(2) 若年者トライアル雇用

ハローワークが推薦・紹介する若年者(30歳未満)を事業主が短期間(原則3カ月ですが、1カ月又は2カ月の実施も可能です)雇用(トライアル雇用)し、その間、業務遂行に必要な指導のほか必要に応じて、事業所内での研修、専門学校等外部の教育機関での訓練等、若年者の能力開発を行った場合に、奨励金が支給されます。

東京会の理事候補者(支部長を含む) および代議員候補者の当選者名簿(届出順)

平成14年8月23日(金)に選挙の立候補を締切りしました。結果、平成14年9月5日(木)に支部長・東京会理事・代議員が決まりましたのでお知らせいたします。

なお、支部長・東京会理事・代議員ともすべて候補者数が定足数内でしたので、選挙は行いませんでした。

ただし、東京会の理事については16名の立候補がありましたが、その後、2名の方が立候補を辞退されたため、選挙を行いませんでした。(選挙管理委員長)

支部長立候補者	定足数	1名	日付
無投票当選	1.	渡邊 和洋	8/23

理事立候補者	定足数	14名	日付
無投票当選	1.	金綱 久夫	8/12
	2.	柏木 弘文	8/13
	3.	藤井 絢子(勤務)	8/14
	4.	古川泰一郎(勤務)	8/17
	5.	浅香 博胡(勤務)	8/19
	6.	相馬 誠一	8/20
	7.	半沢 公一	8/20
	8.	吉瀬 君江	8/20
	9.	小林 包美	8/21
	10.	山本 弘之(勤務)	8/21
	11.	寺田 晃	8/21
	12.	恩田 和明	8/21
	13.	新堀 英行	8/21
	14.	段下 正志	8/23

代議員立候補者	定足数	38名	日付
無投票当選	1.	勝本 京子	8/14
	2.	玉田 壤三	8/16
	3.	味園 公一	8/18
	4.	青山 弥生(勤務)	8/20
	5.	辻元 均	8/20
	6.	滝口 修一	8/21
	7.	笠原 正造(勤務)	8/21
	8.	加藤 孝	8/21
	9.	牧野 武夫	8/21
	10.	楡山 克巳	8/21
	11.	夏坂 由季子	8/21

代議員立候補者	日付
12. 大畑 雅弘	8/22
13. 増田 瑞恵	8/22
14. 朝比奈睦明	8/22
15. 酒井 裕樹(勤務)	8/22
16. 高根 祐司	8/22
17. 小室 豊	8/23
18. 石原 智秋(勤務)	8/23
19. 柳澤 聡(勤務)	8/23
20. 森 俊介	8/26
21. 松林 清雄	8/26
22. 遠藤 元基	8/27
23. 石川 英豊	8/28
24. 山本 金治(勤務)	8/29
25. 椎野登貴子	8/29
26. 雨宮 功	8/29
27. 府川 洋輔	8/29
28. 戸室 康廣	8/29
29. 本間 邦弘	8/29
30. 橋本 敬司	8/30
31. 横尾 直子	8/30
32. 稲葉 正義	8/30
33. 長森 敏泰	8/30
34. 関根 康(勤務)	9/2
35. 田中 幸夫(勤務)	9/2
36. 村上 孝(勤務)	9/3
37. 嶋倉 貞男(勤務)	9/4
38. 田中 敏治(勤務)	9/4

平成14年度

今年も算定相談コーナーを開設しました

本年度も各社会保険事務所で相談コーナーを開設しました。

今年も盛況だったようで、算定基礎届に関する指導業務や相談に協力された方々のご苦勞様でした。実施結果は、以下のようになっております。

期 間平成14年8月1日～8月12日
地 区麴町・神田・日本橋・京橋
延 動 員 数64名
延 日 数64日
指導・相談件数1342件
担当会員名

麴町社会保険事務所

清野 ヒロミ、齋藤 誠、堀 雅美、小高 東、
中野 宏子、横山 玲子、小室 豊、小谷富士子、
味岡 公一、戸室 康廣、大畑 雅弘、
朝比奈睦明、國岡 喜久、酒井 典子、原 麻子、
小林 幸雄

神田社会保険事務所

大口 善郎、古田 信義、細川 宏美、遠藤 元基、
大澤 一公、仲野 三郎、今井 浩爾、増田 瑞恵、
楡山 克巳、加藤 孝、石原 健三、中西恵津子、
金綱 久夫、恩田 和明、牧野 武夫、松田 研二

日本橋社会保険事務所

古瀬 君江、石上 均、鈴木 精次、勝本 京子、
佐々木俊世、鈴木 義一、原田 幸治、原田 利雄、
伊藤 孝、上野 雄三、玉田 壤三、古野 俊雄、
石山 幸子、横山 静夫、山崎 雅也、関口 武

京橋社会保険事務所

渡邊 和洋、寺田 晃、稲葉 正義、藤波 要子、
赤松ハルミ、岡西日出夫、高山加代子、若林 恵一、
富田 秀子、赤森 伸子、小野 菊枝、川崎 ふみ、
松林 清雄、木曾美恵子、辻元 均、植松 健

社会保険事務所長より 感謝状が贈呈されました

算定相談コーナーに協力された会員の方々には、
社会保険事務所長より感謝状が贈呈されました。

麴町社会保険事務所 平成14年8月26日(木)
清野ヒロミ

日本橋社会保険事務所 平成14年9月27日(金)
山崎 雅也

京橋社会保険事務所 平成14年9月17日(火)
稲葉 正義
高山加代子



労働保険指導員に 感謝状が贈呈されました

平成14年10月2日(水)、中央労働基準監督署
長より労働保険指導員に署長感謝状が贈呈され、
また局長感謝状の紹介がありました。

局長感謝状飛澤 孝治(京橋地区)
(20年)

局長感謝状桐生 和喜男(日本橋地区)
(10年)高根 祐司(麴町地区)
.....矢島 カツエ(神田地区)

署長感謝状石原 健三(神田地区)
(30年)

署長感謝状大口 善郎(神田地区)
(3年)加藤 孝(神田地区)
.....酒井 典子(麴町地区)
.....玉田 壤三(日本橋地区)
.....中野 宏子(麴町地区)
.....永山 米行(神田地区)
.....横山 玲子(麴町地区)



慢性疲労症候群

●原因の多くはウイルス感染と心理的ストレス●

ある日突然、激しい疲労感、脱力感に襲われ、それ以降、微熱や頭痛、のどの痛み、思考力や集中力の低下、抑うつ状態などの症状が長期にわたって続く病氣。原因はまたはっきりとわかっていないが、風邪がきっかけで発症するケースが多く、ウイルス感染と、心理的ストレスによる免疫系の異常とが重なって発症すると考えられている。

最近の研究によると、「慢性疲労症候群」の患者は、体を活性化させる神経伝達物質・セロトニンの合成が脳内で低下していることがわかっており、セロトニンの濃度を高める抗うつ剤の一種を投与することで症状が改善するケースもあるという。慢性疲労症候群の患者の8割近くが女性で、とくに高学歴でがんばりすぎる人に多く見られる。

発症したときは、早く職場へ復帰しようとあせらず、ゆっくりと休養をとることが大切。この病氣は、検査では明確な異常が認められないため、はたから見ると“なまけ病”と誤解してしまいがち。周りの人の理解も必要だ。

米国企業のキーワードは「独創性」

米国企業の間ではいま、「独創性」がキーワードになっている。独創的なアイデアで他社を出し抜き、シェアを広げようというわけだ。ある調査によれば、従業員100人以上の企業の半数以上が、社員の独創性を高めるためにコンサルタントを雇っている。

コンサルタントの力を借りてアイデアを練り上げ、収益の向上に結びつけようという動きもある。アイデア会議で5400万ドル規模のコスト削減を考案した家庭用品・食品メーカーのユニリーバ。同会議から革新的な商品を生み出した食品メーカー、ゼネラル・ミルズなどがそれだ。レンズメーカー、ボシュロムは、独創性アップをねらって研究開発部門の従業員を、あるコンサルタントのアイデア会議に参加させたところ、「特許や新しい投薬方法、新型レンズなどのアイデアが続々と生まれた」という。

一方では、こうしたプログラムに抵抗感を示す企業もある。どんな結果がでるか先が読めず、中には遊びではないかと思われるような要素が含まれていることも多いからだ。

「サムスン」、米国市場で販売作戦展開

韓国の家電メーカー、サムスンが米国市場でのイメージアップを目指して販売作戦を展開中だ。サムスンは韓国最大の財閥企業。それだけにソウル市内のいたるところに同社の販売店が並び、サムスン製品は市民生活のすみずみに浸透しているのがわかる。

だが、世界最大の家電製品市場である米国では状況は異なる。サムスンは多くのアジア系メーカーの一つにすぎず、多くの米国人は同社の製品に「安物のコピー商品」のイメージをもっている。米国では1980～90年代初めにかけ、安価で故障の多いテレビや電子レンジなどのサムスン製品が、ディスカウント店などで売られているにすぎなかったから無理もない。

その後、サムスンは品質とデザインの向上に努め、昨年の世界での売り上げが244億ドル。次の目標は、米国での知名度を上げることだ。そのためにサムスンは今年、5000万ドルを投じた大広告キャンペーンを展開。同時に「WOWプロダクツ」と命名した新製品を発売する。低迷する米国市場で米国人のハートをつかみたいと意欲的だ。

次々販売

●高齢者の警戒心を徐々に解く手口が典型●

一人暮らしの気弱な高齢者をねらって、貴金属や着物、布団などを次々に購入させる「次々販売」の被害が増えている。契約をすぐにもちかけるわけではなく、自宅を頻繁



に訪ね、家事を手伝ったり、肩を揉むなどして親切に振る舞い、高齢者の警戒心を徐々に解いていく手口が典型的だ。一人暮らしの高齢者の場合、話し相手がないさびしさもあり、交流を失いたくない一心で、購入をもちかけられると次々に契約してしまう。

販売員同士で高齢者顧客の情報を交換するケースも増えており、被害額の増加に拍車をかけている。もしも契約してしまったら、8日以内であればクーリングオフ制度により解約できる。また、契約時に業者の言葉を録音しておくなどして、だまされたことが証明できれば、5年以内の契約取り消しも可能だ。

予防策としては、家族や周囲が密に連絡を取り、訪問販売員が出入りしていないかなど、日々のようすを聞くこと。高齢者に孤立感を与えないことが何より有効だ。

新入会員を紹介します

入会年月日	氏 名	地 区	形 態
H14.5.1	唐澤美由紀	麴 町	勤 務
H14.5.1	神宮 裕美	麴 町	勤 務
H14.5.1	大槻 厚志	神 田	勤 務
H14.5.1	田畑奈津子	神 田	勤 務
H14.5.1	吉田栄二郎	日本橋	勤 務
H14.5.1	青山ますみ	京 橋	勤 務
H14.5.1	梶原 敬司	京 橋	勤 務
H14.5.1	菅 泰政	京 橋	勤 務
H14.6.1	石澤 清貴	神 田	開 業
H14.6.1	落合 敏夫	神 田	開 業

入会年月日	氏 名	地 区	形 態
H14.6.1	豊澤 敏明	日本橋	勤 務
H14.6.1	澁谷 元和	京 橋	勤 務
H14.6.18	寺尾 勝汎	神 田	開 業
H14.6.28	山下 陽子	麴 町	開 業
H14.7.1	岡田 佳之	麴 町	勤 務
H14.7.1	神田亜希子	麴 町	勤 務
H14.7.1	小川 直子	神 田	勤 務
H14.7.1	茂木真理子	神 田	勤 務
H14.7.1	中野 文彦	日本橋	勤 務

千代田・中央支部

野球部員大募集!

青空の下、野球を楽しみませんか?



キャプテン 寺田 晃

(TEL) 03-5524-1701 (代表: 大槻経営労務管理事務所内)
(FAX) 03-5524-1708 E-mail: a-terada@otuki.Org

千代田・中央支部の野球部(野球同好会)は、約30年余りの長い歴史を持ち、優勝経験もある名門チームですが、先般の東京都社会保険労務士会野球大会では、見事、第4位の栄冠に輝きました。

この度、野球部ではメンバーの若返りを図るとともにより一層の充実を目指して、野球部員を大募集いたします。野球が好きな方、野球が得意な方、是非ともご参加ください。

とくに、勤務会員で野球が好きな方、野球が得意な方大歓迎です。奮ってのご参加をお待ちしています。

お申し込みとお問い合わせは、左記の通りです。

政連

だより

現在、急激な変化と乱気流の時代にあります。P.F.ドロッカーは今年の新刊書『ネクスト・ソサエティー～歴史が見たことのない未来がはじまる～』のなかで、「急激な変化と乱気流の時代にあっては、大きな流れにのった戦略をもってしても成功が保証されるわけではない。しかし、それなくしては成功はありえない」と言っております。

今まさに、新たな社会的制度、政策、慣行が求められており、我々社会保険労務士の活動領域である、企業・特殊法人・非政府組織などあらゆる組織とそこに参画する人たちの人事・労務管理面でも、若年人口の減少、労働力人口の多様化、製造業の変身、トップマネジメントの機能、構造、形態の変容など変革期に見舞われております。

こうした環境変化にあって、社会保険労務士が専門的知識をフルに発揮し、活動していくためには、業務活動の土台となっている社会保険労務士法の改正とその社会に対する周知が必要であり、それなくしては当業界の発展はあり得ません。

そこで、社会保険労務士会でも政治連盟を結成し、業務活動領域の拡大と組織の充実のため、社会保険労務士法改正や社会的地位の向上に向け、行政機関・国会議員への要望・提案などを活動の中心としております。

すでに会報等でご存知のことと思われそうですが、今回の法改正では、社会保険労務士法人、個別労働関係紛争業務の追加等、急激な社会変化に対応した活動を可能とする内容のものでありましたが、残念ながら継続審議となりました。

急激な変化と乱気流の時代にあっては、社会保険労務士政治連盟の充実・強化を図り、時代の変化、社会環境の変化に対応した法改正等の活動を進めていかなければ、社会保険労務士会の存続・発展も会員の活動基盤の安定化も難しいでしょう。そのためには、全会員の糾合が必至であります。

皆様の絶大なるご声援をお願い申し上げます。

東京都社会保険労務士政治連盟 千代田・中央支部 副支部会長 浅香博胡

千代田
区主催

環境美化・浄化キャンペーン標語・ ポスターに入選

【入選作品】

千代田区が公募した、「安全で快適な千代田区の生活環境の整備に関する条例」のキャンペーン標語・ポスターの標語部門において、当支部の金網久夫氏の作品が最優秀賞に選ばれました。

「千代田区は
タバコは捨てない
捨てさせない」

表紙写真を募集いたします

本誌支部会報の表紙を飾る、写真を募集しています。奮ってご応募ください。

採用された方にはお礼を差し上げています。

題材：自由（ただしカラーのものとお願いします）

注意事項：印刷物などは画像が荒くなりますので、できれば写真をお送りください。また、デジタルカメラで撮ったものも、下記のアドレスまでデータをお送りいただいたほうが、プリントアウトしたものよりきれいに印刷できます。

応募締切日：10月25日（金）必着。

送付先：（株）法研 営業部 営業4課 野口宛

（〒104-8104 中央区銀座1-10-1）

TEL：03-3562-8430 FAX：03-3562-0078

e-mail：t.noguchi@sociohealth.co.jp

あとがき

次期東京会の理事・代議員候補者の当選者53名の皆さんが選挙管理委員会より報告されました（4頁）。

理事・代議員候補に当選されました皆さん、おめでとうございます。

皆さんの日ごろのご苦勞は、東京会や支部の事業計画からみても相当ハードなスケジュールで、その時間と労力は大変なものだと推察します。改めてお礼申し上げます。

社会保険労務士業界の発展と会員の地位向上は、役員の方々の地道な行動と会員一人ひとりの積極的な参加や協力が不可欠です。

一致団結し、業界の活性化に努めましょう。（下山）